

## Wirtschaftspolitisches Seminar:

### ♂ vs. ♀: Gender-Unterschiede in Präferenzen und Verhalten

#### Themenliste

- 1. Geschlechterunterschiede in Risikopräferenzen: Messung und Konsequenzen**
  - Grundlage: Dohmen et al. (2011), Individual risk attitudes: measurement, determinants and behavioral consequences, *Journal of the European Economic Association* 9(3), 522-550
  - Bearbeiter: N.N.
  - Betreuer: N.N.
- 2. Selbstüberschätzung und Selbstselektion von Männern in kompetitive Umgebungen**
  - Grundlage: Niederle & Vesterlund (2007), Do women shy away from competition? Do men compete too much?, *Quarterly Journal of Economics* 122(3), 1067-1101
  - Bearbeiter: N.N.
  - Betreuer: N.N.
- 3. Ist Selbstselektion in kompetitive Umgebungen kulturell bedingt?**
  - Grundlage: Gneezy et al. (2009), Gender differences in competition: evidence from a matrilineal and a patriarchal society, *Econometrica* 77(5), 1637-1664
  - Bearbeiter: N.N.
  - Betreuer: N.N.
- 4. Performance in kompetitiven Umgebungen: Geschlechterunterschiede und ökonomische Konsequenzen**
  - Grundlage: Gneezy et al.(2003), Performance in competitive environments: gender differences, *Quarterly Journal of Economics* 118, 1049-1074
  - Bearbeiter: N.N.
  - Betreuer: N.N.
- 5. Vermeiden Frauen Lohnverhandlungen?**
  - Grundlage: Leibbrandt & List (2015), Do women avoid salary negotiations? Evidence from a large-scale natural field experiment, *Management Science* 61(9), 2016-2024
  - Bearbeiter: N.N.
  - Betreuer: N.N.