

**Angewandte Wirtschaftspolitik:
#MeToo-Economics: Sexismus und Diskriminierung**

Themenliste (Stand 02.02.2018)

1. Kann man Sexismus objektiv belegen? – Wu (2017), Gender Stereotyping in Academia: Evidence from Economics Job Market Rumors Forum. Working Paper.
2. Werden Frauen im akademischen Betrieb diskriminiert? – Mengel, Sauermann & Zölitz (2017), Gender Bias in Teaching Evaluations. Working Paper.
3. Wie entstehen Gender-Stereotypen? – Alesina, Giuliano & Nunn (2013). On the Origins of Gender Roles: Women and the Plough. Quarterly Journal of Economics 128(2), 469-530.
4. Diskriminierung in der Sharing-Economy: Das Beispiel Airbnb – Edelman, Luca & Svirsky (2017), Racial Discrimination in the Sharing Economy: Evidence from a Field Experiment. American Economic Journal: Applied Economics 9(2), 1-22.
5. Reagieren Diskriminatoren auf ökonomische Anreize? – Tyran & Hedegaard (2018), The Price of Prejudice. American Economic Journal: Applied Economics 10(1), 40-63
6. Diskriminierung als sich selbst erfüllende Prophezeiung – Glover, Pallais & Pariente (2017). Discrimination as a Self-Fulfilling Prophecy: Evidence from French Grocery Stores, Quarterly Journal of Economics 132(3), 1219-1260.